



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งฝน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งฝน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงานลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุง โรงพยาบาลทุ่งฝน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด โดยกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะงาน และค่าตอบแทนตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด จำนวน ๑ อัตรา

วุฒิปริญญาตรี อัตราค่าจ้าง	เดือนละ	๑๕,๐๐๐	บาท
เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย	เดือนละ	๒,๒๐๐	บาท
เงิน พตส.	เดือนละ	๑,๐๐๐	บาท

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับกายภาพบำบัดภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. เป็นเจ้าหน้าที่ขั้นต้น ทำหน้าที่บำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยโรคเกี่ยวกับกล้ามเนื้อ โรคทางกระดูก โรคทางข้อ โรคทางระบบประสาท และความพิการต่าง ๆ ที่เกิดจากอุบัติเหตุ โดยการใช้เครื่องมือและวิธีการทางกายภาพบำบัด เช่น การใช้ความร้อน แสง เสียง ไฟฟ้า หลักกลศาสตร์ การตัด การดึง การนวด การบริหารร่างกาย รวมทั้งการให้คำแนะนำแก่ญาติหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพของส่วนร่างกายที่เสื่อมสภาพหรือพิการให้กลับดีทั้งทางรูปและทางหน้าที่ตลอดจนการใช้เครื่องช่วยผู้พิการ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

ระยะเวลาการจ้างคราวละ ๑ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีก ทุกปี ในระหว่างการปฏิบัติงาน ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี ตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบ รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เช่น การลา การรับค่าตอบแทนระหว่างลา ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เงินช่วยค่าครองชีพพิเศษตามกระทรวงการคลังกำหนดการประกันสังคม

๔. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่กำหนดเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๔๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานหรือของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ หลักฐานและเอกสารที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป (ให้เขียนชื่อ - สกุลหลังรูปถ่ายด้วย)
- (๒) สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ซึ่งจะต้องเป็นวุฒิที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
- สำเนาใบประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด (ใบประกอบโรคศิลปะ)
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรสใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล (กรณีในหลักฐานการสมัครมีชื่อ – นามสกุล ไม่ตรงกัน อย่างละ ๑ ฉบับ)

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา หากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็นต้นฉบับมาแสดงได้ให้นำหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทน และในหลักฐานการสมัครทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้นและจังหวัดอุดรธานีจะไม่คืน ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบด้วย

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

โรงพยาบาลทุ่งฝน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่งานกาชาดเจ้าหน้าที ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งฝน

กำหนดวันสอบ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ ประกาศผลสอบวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือก โดยวิธี สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การเลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยผู้สมัครจะต้องผ่านการประเมินสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย

๘.๑ ประเมินสมรรถนะความรู้เฉพาะด้านของบุคคลที่เกี่ยวกับงาน

๘.๒ ประเมินสมรรถนะความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง

๘.๓ ประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

โรงพยาบาลทุ่งฝน จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ๑ ปี

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรและได้รับการขึ้นบัญชีจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง เป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยโรงพยาบาลทุ่งฝน จะทำสัญญาจ้าง เป็นระยะเวลาคราวละ ๑ ปี อาจจะ

ต่อเวลาการจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๑ ปี โดยได้รับค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ที่กำหนดและผู้ผ่านการเลือกสรร
ให้มารายงานตัวปฏิบัติราชการในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๑๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลทุ่งฝน จะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ตำแหน่ง
ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลงานในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลงานในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒



.....
(นายฉัตรชัย ประทุมทิพย์)

นายแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน