



ที่ อค ๖๒๔๖๖๗

สำนักงานเทศบาลตำบลอุกตัญญู
ถนนเฉลิมพระเกียรติ อค ๔๑๒๕๐

สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลอุกตัญญู

จำนวน ๑ ชุด

เทศบาลตำบลอุกตัญญู อำเภออุกตัญญู จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลอุกตัญญู โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในวันเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลอุกตัญญู นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลอุกตัญญูจึงขอความร่วมมือท่านได้ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชวาลย์ ลือคำหาญ)
นายกเทศมนตรีตำบลอุกตัญญู



ประกาศเทศบาลตำบลกุดจับ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลกุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลกุดจับ

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

(๑) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |

(๒) สังกัดกองช่าง

- | | |
|---|---------------|
| ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒.๒ ตำแหน่ง คนงานโยธา ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ประเภท พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |

(๓) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|--|---------------|
| ๓.๑ คนงานทั่วไป ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |

รายละเอียดลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาในการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ ตามแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการสรรหาและการเลือกสรร ดังนี้

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม หมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็น

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งราชการเมือง กรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ หากเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ต้องมีหนังสือรับรอง และหนังสือยินยอมจากผู้อำนวยการอนุญาต ให้สมัครสอบในตำแหน่งที่สมัครแนบมาพร้อมใบสมัคร และในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นลูกจ้างของหน่วยงานใด

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ใดที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล สามารถติดต่อรับใบสมัคร ได้ที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลจตุรพักดิ์ เลขที่ ๑๖๒ หมู่ที่ ๔ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ตำบลเมืองเพีย อำเภอจตุรพักดิ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ๔๑๒๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการหรือสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐ ๕๖๒๙ ๑๘๖๑ ต่อ ๓๐๑ และทางเว็บไซต์ www.kudjpb.go.th

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครและต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเขียนด้วยตัวบรรจงหรือพิมพ์ดีด และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ พร้อมหลักฐานการสมัคร ดังนี้ -

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ แผ่น
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์กักโรค ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๓๕ หรือตามประกาศที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๔) (ถ้ามี)

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

(๘) หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน(ถ้ามี)

(๙) หนังสือยินยอมจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ อนุญาตให้สอบ สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และราชการส่วนท้องถิ่น

/สำหรับ...

(๓)

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๕๐๘/ว๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐, หนังสือสำนักงาน ก.ท. ความาก ที่ ๐๓๑๑/๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๑ และตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งหากรรมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หากยังครองเพศบรรพชิตอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้อย่างหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมให้กับผู้สมัคร เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๗. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรับสมัคร และการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันเวลาและสถานที่สรรหา

เทศบาลตำบลกุฉินชัย จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ เทศบาลตำบลกุฉินชัย อำเภอกุฉินชัย จังหวัดอุดรธานี เวลา ๐๙.๐๐ น เป็นต้นไป

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลกุฉินชัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามลำดับคะแนนที่สอบได้สูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลกุฉินชัย อำเภอกุฉินชัย จังหวัดอุดรธานี หรือสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐ ๔๒๒๔ ๓๖๖๓ ต่อ ๑๐๑ และทางเว็บไซต์ www.kudjub.go.th ในวันและเวลาดังกล่าว

๑๒. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ เทศบาลตำบลลุดจิบ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้ อยู่ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ใน ลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๒.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็น อันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

(๒) ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุ จำเป็นแต่ได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน แจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการ ไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งตามลำดับที่ได้

ลำดับที่ ๑

๑๓. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง กับ เทศบาลตำบลลุดจิบ ในตำแหน่งที่ทำการสรรหาและเลือกสรร ตามลำดับบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒



(นายชัชวาลย์ ลือคำหาญ)

นายกเทศมนตรีตำบลลุดจิบ

ภาคผนวก ก

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

(๑) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตร ม.๓, ปวช., ม.ศ.๓ หรือทางอื่นที่ ก.จ,ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ

ระยะเวลาในการจ้าง

แต่งตั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินค่าการครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถบรรทุกน้ำ ให้ความช่วยเหลือราษฎรที่ได้รับความเดือดร้อนตามหมู่บ้านในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานดับเพลิง พนักงานดับเพลิง ดูแลตรวจสอบรถตามคู่มือรถ และทำความสะอาดรถบรรทุกน้ำอยู่เสมอ ดูแลและจัดบันทึกการใช้รถยนต์บรรทุกน้ำ บรรจุน้ำให้เต็มรถทุกครั้งหลังจากที่ใช้น้ำหมดเพื่อเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ต่างๆและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตร ม.๓, ปวช., ม.ศ.๓ หรือทางอื่นที่ ก.จ,ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานในหน้าที่ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเบื้องต้น

๓. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม

ระยะเวลาในการจ้าง

แต่งตั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท รวมเงินค่าการครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

(๒) สังกัด

(๒) กิ่งกษ กองช่าง

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปเกี่ยวกับงานไฟฟ้าที่ไม่ยาก ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่งหรือตามแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัดและละเอียดถี่ถ้วน ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตร ม.๓, ปวช., ม.ศ.๓ หรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเบื้องต้น
ระยะเวลาในการจ้าง

แต่งตั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินค่าการครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๒.๒ ตำแหน่ง คนงานโยธา ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปเกี่ยวกับงานโยธาที่ไม่ยาก ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่งหรือตามแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัดและละเอียดถี่ถ้วน ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตร ม.๓, ปวช., ม.ศ.๓ หรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเบื้องต้น
ระยะเวลาในการจ้าง

แต่งตั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินค่าการครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ประเภท พนักงานจ้างภารกิจ(ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติงานทางช่างไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ ตรวจสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ คัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๓)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตร ม.๓, ปวช. ม.๓ หรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท หรือ ก.อบต. กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านไฟฟ้าและมีคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเบื้องต้น

๓. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม

ระยะเวลาในการจ้าง

แต่งตั้งเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท รวมเงินค่าการครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

(๓) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปเกี่ยวกับงานที่ไม่ยาก ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานธุรการ และงานสารบรรณที่ไม่ยากภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือตามแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัดและละเอียดถี่ถ้วน รับ-ส่งหนังสือ ลงทะเบียน แยกประเภทและจัดส่งหนังสือ เอกสาร เก็บและค้นหาหนังสือ กรอกแบบฟอร์มและวางหนังสือได้ค่อนข้างง่าย ตรวจสอบความถูกต้องของตัวหนังสือ พิมพ์และคัดสำเนาหนังสือเอกสาร ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคัดลอกลงรายการต่างๆ ช่วยติดต่อประสานงานและอำนวยความสะดวก ช่วยทำบันทึกข้อมูล ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตร ม.๓, ปวช. ม.๓ หรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท หรือ ก.อบต. กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเบื้องต้น

ระยะเวลาในการจ้าง

แต่งตั้งเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินค่าการครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๓.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านธุรการ และงานสารบรรณ บันทึกข้อมูล หรืองานบริหารงานทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับตรวจสอบ แนะนำ หรือตามคำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด หรือละเอียดปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชาที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ระยะเวลาในการจ้าง

แต่งตั้งปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๕ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท รวมเงินค่าการครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๓.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับตรวจสอบ แนะนำ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด ในด้านการปฏิบัติการและด้านการบริการ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เภสัชวิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาในการจ้าง

แต่งตั้งปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๕ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท รวมเงินค่าการครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

ภาคผนวก ข

รายละเอียดคณบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสุตะจิบ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

การประเมินสมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการ ประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล</p> <p>๑.๒ การใช้ภาษา หลักเหตุผล และการคิดคำนวณ</p> <p>๑.๓ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปและตีความ</p> <p>๑.๔ ความรู้ทั่วไป ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม</p> <p>๑.๕ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	๓๐๐	สอบข้อเขียน
<p>๒. ภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <p>๒.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒.๓ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p>๒.๔ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</p> <p>๒.๕ ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัคร</p>	๓๐๐	สอบข้อเขียน
<p>๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <p>๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา</p> <p>๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>๒.๓ มนุษยสัมพันธ์</p> <p>๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ</p> <p>๒.๕ ความรู้ ความสามารถพิเศษ</p>	๓๐๐	สอบสัมภาษณ์