



ประกาศโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ

ด้วยโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ ตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. นักวิเทศสัมพันธ์ (วุฒิปริญญาโท) งานสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์	อัตราค่าจ้าง ๒๓,๖๓๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักทรัพยากรมนุษย์ ประจำงานบริหารทรัพยากรมนุษย์	อัตราค่าจ้าง ๒๐,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา
๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประจำงานนโยบายและแผน	อัตราค่าจ้าง ๒๐,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา
๔. นักวิชาการพัสดุ ประจำงานจัดหาพัสดุ	อัตราค่าจ้าง ๒๐,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา
๕. นักวิชาการเงินและบัญชี ประจำงานการเงิน	อัตราค่าจ้าง ๒๐,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา
๖. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ประจำฝ่ายเภสัชกรรม	อัตราค่าจ้าง ๒๐,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา
ประจำสาขานิติเวช	จำนวน ๑ อัตรา
ประจำฝ่ายบริหารแผนและการคลัง	จำนวน ๑ อัตรา

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ มีคุณสมบัติตามหมวด ๒ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๑.๒ ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- ๑.๓ มีความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษและการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร
- ๑.๔ ผู้สมัครที่คุณสมบัติดังต่อไปนี้ ไม่ต้องเข้าทดสอบวิชา Aptitude Test ที่โรงพยาบาลจัดสอบ
 - ๑.๔.๑ ผู้สมัครซึ่งสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ที่มีการทดสอบวิชาภาษาอังกฤษรวมอยู่ด้วย ในระดับวุฒิปริญญาโทสำหรับตำแหน่งระดับวุฒิปริญญาโท ในระดับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสำหรับตำแหน่งระดับวุฒิปริญญาตรี มาแล้วไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุในหลักฐานสอบผ่านเกณฑ์ดังกล่าวจนถึงวันปีรับสมัครตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานโรงพยาบาลที่แนบท้ายประกาศนี้
 - ๑.๔.๒ ผู้สมัครซึ่งสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบ Smart for Recruitment หรือ Smart for Work ของศูนย์ทดสอบทักษะด้านการจัดการแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ที่มีการทดสอบวิชาภาษาอังกฤษรวมอยู่ด้วย ในระดับวุฒิปริญญาโท...

วุฒิปริญญาโทสำหรับตำแหน่งระดับวุฒิปริญญาโท ในระดับวุฒิไม่ต่ำกว่า
วุฒิปริญญาตรีสำหรับตำแหน่งระดับวุฒิปริญญาตรี มาแล้วไม่เกิน ๒ ปี (SMART
for WORK สอบผ่านเกณฑ์ ๕๐ คะแนน) นับตั้งแต่วันที่ระบุในหลักฐานสอบผ่าน
เกณฑ์ดังกล่าวจนถึงวันปีติรับสมัครตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน
โรงพยาบาลที่แนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งจะต้องยื่นหลักฐานผลการสอบผ่านเกณฑ์
ดังกล่าว ฉบับจริงพร้อมสำเนา ๑ ฉบับ ภายในไม่เกินวันที่ปีติรับสมัครเท่านั้น
หากพ้นกำหนดนี้ให้ถือว่าไม่ประสงค์ใช้สิทธิ์ ดังกล่าวและจะต้องเข้าทดสอบด้าน
Aptitude Test ในครั้งนี้โดยไม่มีเงื่อนไข ใด ๆ ทั้งสิ้น

- ๑.๕ พระภิกษุหรือสามเณรไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุ
เข้ารับราชการได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่ง มหาเถร
สมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๒.๑ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ (วุฒิปริญญาโท)
ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ในทุกสาขา และมีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน
หรือ TU-GET ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน หรือ TU-STEP ไม่ต่ำกว่า ๓๕ คะแนน โดยผลสอบ
มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุในหลักฐานการสอบดังกล่าวจนถึงวันปีติรับสมัคร
- ๒.๒ ตำแหน่ง นักทรัพยากรมนุษย์
ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา
- ๒.๓ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา
- ๒.๔ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา ยกเว้นทางด้านเกษตรกรรม คหกรรมศาสตร์
โภชนวิทยา วิทยาศาสตร์การอาหาร และสหเวชศาสตร์ (โภชนบำบัด)
- ๒.๕ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการบัญชี)
หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้านบัญชี
- ๒.๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา

ค. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐาน
ประกอบการสมัครด้วยตนเอง ณ งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๗ อาคารกิตติวัฒนา ระยะที่ ๒ โรงพยาบาล
ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ถนนพหลโยธินตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐
ในวันราชการ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. หรือ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ <http://www.hospital.tu.ac.th/> เลือกข่าว
ประชาสัมพันธ์ ข่าวรับสมัครงาน และเลือกหัวข้อ ดาวน์โหลดใบสมัครงาน หรือสมัครทางเว็บไซต์
<http://www.hospital.tu.ac.th/e-Recruitment/job.php> ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่
๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ สอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. ๐-๒๙๒๖-๙๓๖๘-๖๙

๒. หลักฐานประกอบการรับสมัคร

๒.๑ หลักฐานวุฒิการศึกษา (ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ)

ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๒ รายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) **ฉบับจริงพร้อมสำเนา** จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ มาแล้วไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๒.๕ หลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๖ สำเนาทะเบียนสมรสหรือทะเบียนหย่า จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะเพศหญิง)

๒.๗ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๒.๘ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (ทั้งนี้ไม่คืนค่าธรรมเนียมการสอบทุกกรณี)

๒.๙ ค่าแบบทดสอบ Aptitude Test จำนวน ๒๐๐ บาท (ทั้งนี้ไม่คืนค่าธรรมเนียมการสอบทุกกรณี)

ง. เกณฑ์การคัดเลือก

ทดสอบโดยพิจารณาความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานของผู้สมัคร ซึ่งจะพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ และบุคลิกภาพอื่น ๆ และหรือทดสอบความถนัด ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (โดยวิธีทดสอบทางข้อเขียน ปฏิบัติ หรือสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้แล้วแต่กรณี)

จ. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ บอร์ดติดประกาศ งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๗ อาคารกิตติวัฒนา ระยะเวลาที่ ๒ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ หรือดูทาง Internet <http://www.hospital.tu.ac.th/> เลือกหัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวรับสมัครงาน เลือกหัวข้อ ประกาศ และเลือกหัวข้อ รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง แต่หากมีการสอบคัดเลือก ในวันและเวลาเดียวกัน ท่านมีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ อภิชาติ คณิตทรัพย์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์อภิชาติ คณิตทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ปฏิบัติการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

เอกสารแนบท้าย ประกาศโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ
ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ตารางการสอบวิชา Aptitude Test พนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ

วิชาที่สอบ	วัน/เดือน/ปี	เวลา	สถานที่
ทดสอบวิชา Aptitude Test	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ณ ห้องประชุมสถาพร กวิตานนท์ ๒ ชั้น ๓ อาคารบริการ

- หมายเหตุ ๑. ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่สอบผ่านวิชา Aptitude Test เท่านั้น โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒. โรงพยาบาลประกาศยกเลิกผลสอบ Aptitude Test ที่ไม่มีผลสอบวิชาภาษาอังกฤษ เว้นแต่จะนำหลักฐานการสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือ TU-GET ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน หรือ TU-STEP ไม่ต่ำกว่า ๓๕ คะแนน โดยผลการสอบมีอายุไม่เกิน ๒ ปี มาขึ้นประกอบ

หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ให้มีหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้ คือ

ขั้นตอนที่ ๑

(๑) ให้ทำการทดสอบข้อเขียน ในวิชาดังต่อไปนี้ คือ

- ๑.๑ ทดสอบด้าน Aptitude Test ยกเว้นผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ในการสอบแข่งขัน เข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ. หรือผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบ Smart for Recruitment (หรือ Smart for Work) ของศูนย์ทดสอบทักษะด้านการจัดการแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ให้ใช้ผลการสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบดังกล่าวแทนการทดสอบด้าน Aptitude Test ที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จัดสอบในครั้งนี้
- ๑.๒ ทดสอบความรู้เกี่ยวข้องกับ วิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงาน ให้ทดสอบวิชาเฉพาะที่เป็นเรื่องของลักษณะงานในตำแหน่งที่ทดสอบ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

(๒) เกณฑ์ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ (การทดสอบส่วนข้อเขียน)

กำหนดให้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ จะต้องได้คะแนนในการทดสอบส่วนข้อเขียนดังต่อไปนี้ คือ

- ๒.๑ ได้คะแนนทดสอบด้าน Aptitude Test ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม หรือผ่านเกณฑ์การทดสอบตามนัยข้อ ๑.๑ จึงจะมีสิทธิได้รับการตรวจสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาเฉพาะตำแหน่งและหรือทดสอบการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ ได้คะแนนทดสอบด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงาน รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็มในข้อ ๑.๒

ขั้นตอนที่ ๒

(๑) ผู้ผ่านการทดสอบส่วนข้อเขียนในขั้นตอนที่ ๑ จะต้องเข้ารับการทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

(๒) เกณฑ์การผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ (การทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์)

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม

ขั้นตอนที่ ๓

เกณฑ์ผู้ผ่านการคัดเลือก และลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการคัดเลือก ดังต่อไปนี้ คือ

- (๑) ได้คะแนนในด้าน Aptitude Test ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม หรือผ่านเกณฑ์การทดสอบตามนัยข้อ ๑.๑ และ
- (๒) ได้คะแนนด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม
- (๓) ได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็มและ
- (๔) ได้คะแนนในส่วนทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบ การปฏิบัติงานในขั้นตอนที่ ๑ และส่วนการสัมภาษณ์ ขั้นตอนที่ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมทั้ง ๒ ส่วน
- (๕) ลำดับที่ได้รับการคัดเลือกก่อน - หลัง ให้เป็นไปตามลำดับคะแนนมากน้อยของคะแนนรวมตามนัยข้อ (๔)

ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือคะแนนส่วนการสัมภาษณ์เป็นสำคัญในการจัดลำดับผู้ผ่านการคัดเลือกในกรณีที่มีความจำเป็น ไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ เฉลิมพระเกียรตินี้ได้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่จะพิจารณา

การคัดเลือกกรณีพิเศษ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กล่าวมาข้างต้นได้ ให้งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอขออนุมัติต่อผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติให้ใช้วิธีการอื่นๆ ในการคัดเลือกตามความเหมาะสม เป็นรายตำแหน่งต่อไป
