



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๖

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๕๑ เพื่อให้การดำเนินการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

อัตราที่ ๑ ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ประจำปีกองนโยบายและแผน อัตราค่าจ้าง ๑๖,๕๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา รับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก
๒. ดำเนินกิจกรรมเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลตัวบ่งชี้/ตัวชี้วัดต่างๆ
๓. จัดทำฐานข้อมูลรองรับการรายงานผลและการประเมินคุณภาพภายนอก
๔. จัดทำรายงานการประเมินคุณภาพในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
๕. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราที่ ๒ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประจำปีโครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล อัตราค่าจ้าง ๑๖,๕๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา รับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. พัฒนาและดูแลระบบบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการ
๒. พัฒนาและดูแลระบบฐานข้อมูลงานบริการวิชาการ
๓. พัฒนาและดูแลระบบการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลการจราจรทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์
๔. พัฒนาระบบตามที่ได้รับมอบหมาย และสามารถเขียนโปรแกรมภาษา HTML, PHP, JAVA, CSS, จัดการบริหารฐานข้อมูล MySQL, วิเคราะห์และออกแบบระบบฐานข้อมูลได้ และมีความรู้เกี่ยวกับงานซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์พื้นฐาน

๑. คุณสมบัติทั่วไปผู้สมัครสอบแข่งขันฯ

ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. การสมัครสอบแข่งขัน

๒.๑ สมัครสอบแข่งขันได้ที่เว็บไซต์ jobs.psu.ac.th ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่เว้นวันหยุดราชการ ผู้สมัครสอบพิมพ์ใบแจ้งชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ และส่งหลักฐานการชำระค่าธรรมเนียม ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสามารถพิมพ์บัตรประจำตัวสอบได้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๒ หลักฐานการสมัครสอบ

๒.๒.๑ ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถาบันการศึกษาออกให้ โดยอาศัยอำนาจของกฎหมาย และแสดงว่าได้รับการอนุมัติการให้ปริญญาจากสภาของสถาบัน ทั้งนี้ ก่อนหรือในวันสุดท้ายของวันที่รับสมัคร

๒.๒.๒ ใบรายงานผลการศึกษาที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา (Transcript)

๒.๒.๓ บัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน

๒.๒.๔ หากเป็นเพศชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร(สศต ๓, สศต ๘, สศต ๔๓)

๒.๒.๕ เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบรับรองการผ่านงาน ใบเปลี่ยนชื่อ -

นามสกุล ทะเบียนสมรส

****กรณีที่ยื่นเอกสารการสมัครสอบไม่ครบถ้วน คณะกรรมการจะไม่รับพิจารณาคุณสมบัติการสมัครสอบ****

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแข่งขัน (ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่องค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ คะแนน ข้อสอบปรนัย)

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับคณิตศาสตร์ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ระเบียบงานสารบรรณฯ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗

๕.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (ข้อสอบปรนัย และ/หรือ ข้อสอบอัตนัย)และ/หรือสอบปฏิบัติ

๕.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ เพื่อดูความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| ๑. ประวัติ ประสบการณ์ | ๕ คะแนน |
| ๒. บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา เซอร์วิญญา | ๕ คะแนน |
| ๓. ความรู้ | ๕ คะแนน |
| ๔. วิสัยทัศน์ | ๕ คะแนน |
| ๕. เจตคติและความมุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติงาน | ๕ คะแนน |
| ๖. นำเสนอแฟ้มสะสมผลงาน(Portfolio) | ๕ คะแนน |

รวม ๓๐ คะแนน

๕.๒ ผู้สอบแข่งขันต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบจึงได้รับการบรรจุและ
ขึ้นบัญชีสำรอง

๕.๓ การขึ้นบัญชีสำรองขึ้นไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี) การประกาศรายชื่อผู้
สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดและลดลงตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน
ให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบ ก่อน-หลัง ตามลำดับ หากมีการจัดสอบคัดเลือก
ครั้งใหม่ให้ถือเป็นการยกเลิกบัญชีสำรอง

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

หมายเหตุ : การสอบบรรจุแต่งตั้งบุคลากรมีขั้นตอนที่รัดกุม อย่าหลงเชื่อผู้ที่กล่าวอ้างว่าสามารถฝากเข้าทำงาน
ได้ซึ่งไม่เป็นความจริง หากตรวจสอบพบกองบริหารงานบุคคลจะดำเนินคดีให้ถึงที่สุด